
Thème de recherche	Sécurité système et systèmes embarqués
Poste (H/F)	Post-Doctorant
Référence de l'offre	SN/AF/secsys/PostDoc/022023
Département de Recherche	Sécurité Numérique
Date de publication	16/02/2023
Date d'embauche	Poste à pourvoir de suite
Durée du contrat	CDD (18 mois)

Description

Le post-doctorant effectuera des recherches sur la sécurité des systèmes, en participant aux recherches menées à EURECOM dans le groupe Software and Systems Security (S3). En particulier, les candidats doivent avoir de solides compétences en matière de systèmes, et avoir une expérience et un intérêt à travailler sur la sécurité des systèmes embarqués et sur un ou plusieurs des sujets suivants :

- Sécurité des réseaux 5G
- Dynamic taint tracking
- Aspects pratiques des side channels
- Analyse et rehosting de firmware
- Tests logiciels, tels que le fuzzing et l'exécution symbolique dynamique.
- Sécurité sans fil
- la sécurité du hardware open-source.

Les candidats doivent être titulaires d'un doctorat (ou le défendre prochainement) et présenter un dossier de recherche (articles publiés ou en cours de soumission). Le candidat participera à la recherche, collaborera à l'encadrement des étudiants en doctorat et aidera à la gestion des projets de recherche. La participation à l'enseignement est possible mais facultative.

Prérequis

- Niveau académique/diplôme : Doctorat
- Domaine/spécialité : informatique ou électronique

Dossier de candidature

Le poste est disponible immédiatement et jusqu'à ce qu'il soit pourvu, les candidatures seront traitées au fur et à mesure qu'elles arriveront. Les personnes intéressées doivent soumettre les documents suivants (en anglais) :

- Un curriculum vitae, comprenant un relevé de certificats, de notes et de publications antérieures.
- Une déclaration de recherche décrivant vos recherches antérieures et comment vous imaginez que votre recherche s'inscrirait dans les thèmes mentionnés ci-dessus.
- Les coordonnées de deux personnes de référence dans votre affiliation actuelle et antérieure.

Les candidatures doivent être envoyées par e-mail à secretariat@eurecom.fr avec la référence : SN/AF/secsys/PostDoc/022023.



A propos d'EURECOM

EURECOM est une grande école d'ingénieurs et un centre de recherche en sciences du numérique fondé en 1991 sous la forme d'un GIE, dans la technopole internationale de Sophia Antipolis. L'Institut Mines-Télécom est membre fondateur du GIE. Les activités d'enseignement et de recherche sont organisées autour de 3 thématiques porteuses : sécurité numérique, systèmes de communication et Data Science.

L'institution accueille 150 salariés, chercheurs et administratifs et 400 étudiants internationaux dans ses locaux situés sur le Campus Sophia Tech, le plus grand campus en sciences et technologies de l'information des Alpes Maritimes. EURECOM bénéficie d'un environnement géographique privilégié sur la Côte d'Azur, entre mer et montagne, au cœur d'un écosystème dynamique et pluridisciplinaire qui encourage l'innovation scientifique et technologique de haut niveau.

Avantages sociaux

- Salaire attractif
- Accord d'intéressement
- Couverture santé (mutuelle) avec des niveaux de garanties élevés pour toute la famille (participation de l'employeur de 60%)
- Tickets restaurant (participation de l'employeur de 60%)

EURECOM mène une politique dynamique en termes d'inclusion et de qualité de vie au travail, s'engage pour la diversité et accorde la même considération à toutes les candidatures, sans discrimination.

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap. Dans le cadre de sa « Mission Handicap », un référent handicap accueille et accompagne les salariés et les étudiants dans leur problématique. Il met en place les aménagements nécessaires et prend des engagements positifs en faveur d'une intégration personnalisée.

EURECOM, dans le cadre de son Plan annuel d'égalité femmes/hommes, pratique un recrutement inclusif et sans aucune discrimination liée au genre. Les conditions d'embauche sont identiques pour les femmes et les hommes. Afin de favoriser la mixité des équipes, EURECOM encourage les candidatures masculines pour des postes administratifs, traditionnellement occupés par des femmes, et les candidatures féminines pour les postes en enseignement/recherche, traditionnellement occupés par des hommes.

EURECOM mène des actions positives dans le cadre de sa politique RSE. Un référent RSE pilote la politique d'EURECOM en matière de RSE et de transition énergétique (bornes de recharge électrique, panneaux solaires, tri sélectif...).