
Thème de recherche	Sécurité des logiciels et des systèmes
Poste (H/F)	Ingénieur de Recherche
Référence de l'offre	SN/AF/secsys/Inge/022023
Département de Recherche	Sécurité Numérique
Date de publication	16/02/2023
Date d'embauche	Poste à pourvoir de suite (trimestre en cours)
Durée du contrat	CDD de 18 mois

Description

L'ingénieur de recherche participera aux travaux de recherche du groupe Software and Systems Security group (S3), notamment en ce qui concerne les tests logiciels et la sécurité des systèmes embarqués. Le candidat contribuera à développer des prototypes de recherche, à maintenir les projets et à aider les utilisateurs. Le candidat fera partie intégrante des équipes de recherche et participera aux travaux de recherche. Les candidats doivent posséder de solides compétences en matière de systèmes et avoir une expérience ou un intérêt pour un ou plusieurs des sujets suivants :

- développement et maintenance de logiciels Open Source
- développement et maintenance d'outils d'analyse de programmes
- recherche sur la sécurité des systèmes embarqués

Le candidat doit avoir une solide expérience en Python et C/C++. Une expérience en analyse de programmes, en programmation OS, en programmation de bas niveau, programmation firmware ou en LLVM serait un plus.

Les projets sur lesquels le candidat travaillera s'articuleront autour des thèmes suivants :

- Sécurité du réseau 5G
- Dynamic taint tracking
- Side channels
- Rehosting de firmware
- Fuzzing et exécution symbolique dynamique
- Sécurité sans fil
- Recherche et exploitation de vulnérabilités

Prérequis

- Niveau académique/diplôme : Diplôme de Master, Ingénieur ou équivalent.
- Domaine/spécialité : Informatique ou électronique
- Technologies : Linux, systèmes embarqués,
- Langages/systèmes : Python, C/C++
- Autres connaissances/spécialités (serait un plus): analyse de programmes, programmation OS, programmation de bas niveau, programmation firmware ou en LLVM
- Autres éléments importants : Bonne communication (anglais indispensable) et bonne capacité à résoudre les problèmes

Dossier de candidature

Les candidatures doivent être accompagnées de :

- Curriculum vitae, y compris le relevé des certificats et des notes, ainsi que les publications antérieures, le cas échéant.
- Exemples de projets logiciels sur lesquels vous avez travaillé (par exemple, lien GitHub, lien pour télécharger une archive de code)
- Les coordonnées de deux personnes de référence dans vos affiliations actuelles ou antérieures.

Le tout est à adresser à secretariat@eurecom.fr sous la référence : **SN/AF/secsys/Inge/022023**

A propos d'EURECOM

EURECOM est une grande école d'ingénieurs et un centre de recherche en sciences du numérique fondé en 1991 sous la forme d'un GIE, dans la technopole internationale de Sophia Antipolis. L'Institut Mines-Télécom est membre fondateur du GIE. Les activités d'enseignement et de recherche sont organisées autour de 3 thématiques porteuses : sécurité numérique, systèmes de communication et Data Science.

L'institution accueille 150 salariés, chercheurs et administratifs et 400 étudiants internationaux dans ses locaux situés sur le Campus Sophia Tech, le plus grand campus en sciences et technologies de l'information des Alpes Maritimes. EURECOM bénéficie d'un environnement géographique privilégié sur la Côte d'Azur, entre mer et montagne, au cœur d'un écosystème dynamique et pluridisciplinaire qui encourage l'innovation scientifique et technologique de haut niveau.

Avantages sociaux

- Salaire attractif
- Accord d'intéressement
- Couverture santé (mutuelle) avec des niveaux de garanties élevés pour toute la famille (participation de l'employeur de 60%)
- Tickets restaurant (participation de l'employeur de 60%)

EURECOM mène une politique dynamique en termes d'inclusion et de qualité de vie au travail, s'engage pour la diversité et accorde la même considération à toutes les candidatures, sans discrimination.

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap. Dans le cadre de sa « Mission Handicap », un référent handicap accueille et accompagne les salariés et les étudiants dans leur problématique. Il met en place les aménagements nécessaires et prend des engagements positifs en faveur d'une intégration personnalisée.

EURECOM, dans le cadre de son Plan annuel d'égalité femmes/hommes, pratique un recrutement inclusif et sans aucune discrimination liée au genre. Les conditions d'embauche sont identiques pour les femmes et les hommes. Afin de favoriser la mixité des équipes, EURECOM encourage les candidatures masculines pour des postes administratifs, traditionnellement occupés par des femmes, et les candidatures féminines pour les postes en enseignement/recherche, traditionnellement occupés par des hommes.

EURECOM mène des actions positives dans le cadre de sa politique RSE. Un référent RSE pilote la politique d'EURECOM en matière de RSE et de transition énergétique (bornes de recharge électrique, panneaux solaires, tri sélectif...).