
Thème de recherche	Architectures informatiques matérielles/logicielles 5G/6G désagrégées
Poste (H/F)	Post-Doctorant/Ingénieur de Recherche
Référence de l'offre	CS/RK/6G/PostDoc/032023
Département de Recherche	Systèmes de Communication
Date de publication	22/03/2023
Date d'embauche	Poste à pourvoir de suite (trimestre en cours)
Durée du contrat	CDD de 18 mois au maximum

Description

Dans le cadre d'un projet Horizon Europe en cours, CoreNext <https://www.barkhauseninstitut.org/en/corenext-trustworthiness-and-sustainability-for-6g> EURECOM s'engage aux côtés de partenaires académiques et industriels pour concevoir l'informatique souveraine de l'UE et les technologies de communication pour les composants de réseau désagrégés 5G/6G. Pour EURECOM, cela impliquera l'évolution des solutions logicielles de prototypage OpenAirInterface (OAI) 5G pour intégrer de nouvelles technologies d'accélérateur matériel telles que celles trouvées sur la génération actuelle de DPU. Le portage de l'OAI sur des architectures matérielles ouvertes telles que RISC-V sera couplé à des solutions d'accélération de partenaires pour les fonctions de traitement des paquets en bande de base et dans le plan utilisateur. Des solutions fiables pour les déploiements de centres de données multifournisseurs/tendants seront ciblées. Les candidats devront produire des solutions de prototypage de pointe et les diffuser dans les conférences et revues IEEE/ACM de la plus haute qualité.

Prérequis

- Niveau d'études/Diplôme : Doctorat en génie électrique ou informatique ou dans un domaine connexe
- Domaine/spécialité : Télécommunications
- Technologies : traitement du signal radio et/ou traitement de paquets en temps réel et familiarité avec les systèmes basés sur le 3GPP, les réseaux à haut débit, les outils d'ingénierie logicielle modernes, les technologies des centres de données.
- Langages/systèmes : C/C++, environnements de développement et de prototypage Linux
- Autres compétences/spécialités : Gestion de projet, protocoles d'accès radio 4G/5G et/ou cœur de réseau.
- Autres éléments importants : Maîtrise de l'anglais écrit et parlé

Dossier de candidature

Les candidatures doivent être accompagnées de :

- Curriculum Vitae comprenant une liste de publications scientifiques.
- Lettre de motivation de deux pages présentant également les perspectives de la recherche et de l'enseignement

Le tout est à adresser à secretariat@eurecom.fr sous la référence **CS/RK/6G/PostDoc/032023**



A propos d'EURECOM

EURECOM est une grande école d'ingénieurs et un centre de recherche en sciences du numérique fondé en 1991 sous la forme d'un GIE, dans la technopole internationale de Sophia Antipolis. L'Institut Mines-Télécom est membre fondateur du GIE. Les activités d'enseignement et de recherche sont organisées autour de 3 thématiques porteuses : sécurité numérique, systèmes de communication et Data Science.

L'institution accueille 150 salariés, chercheurs et administratifs et 400 étudiants internationaux dans ses locaux situés sur le Campus Sophia Tech, le plus grand campus en sciences et technologies de l'information des Alpes Maritimes. EURECOM bénéficie d'un environnement géographique privilégié sur la Côte d'Azur, entre mer et montagne, au cœur d'un écosystème dynamique et pluridisciplinaire qui encourage l'innovation scientifique et technologique de haut niveau.

Avantages sociaux

- Salaire attractif
- Accord d'intéressement (profit sharing policy)
- Couverture santé (mutuelle) avec des niveaux de garanties élevés pour toute la famille (participation de l'employeur de 60%)
- Tickets restaurant (participation de l'employeur de 60%)

EURECOM mène une politique dynamique en termes d'inclusion et de qualité de vie au travail, s'engage pour la diversité et accorde la même considération à toutes les candidatures, sans discrimination.

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap. Dans le cadre de sa « Mission accueil Handicap », un référent handicap accueille et accompagne les salariés et les étudiants dans leur problématique. Il met en place les aménagements nécessaires et prend des engagements positifs en faveur d'une intégration personnalisée.

EURECOM, dans le cadre de son Plan annuel d'égalité femmes/hommes, pratique un recrutement inclusif et sans aucune discrimination liée au genre. Les conditions d'embauche sont identiques pour les femmes et les hommes.

Afin de favoriser la mixité des équipes, EURECOM encourage les candidatures masculines pour des postes administratifs, traditionnellement occupés par des femmes, et les candidatures féminines pour les postes en enseignement/recherche, traditionnellement occupés par des hommes.

EURECOM mène des actions positives dans le cadre de sa politique RSE. Un référent RSE pilote la politique d'EURECOM en matière de RSE et de transition énergétique (bornes de recharge électrique, panneaux solaires, tri sélectif...).